

KLOKKENLUIDERSREGELING VAN OERS

Versie 2024.01

In 2023 is de Wet bescherming klokkenluiders (Wbk) in werking getreden. Deze vervangt de voormalige Wet Huis voor klokkenluiders. Op grond van de Wbk dient Van Oers te beschikken over een klokkenluidersregeling die aan de nieuwe wet voldoet. Daarnaast schrijft artikel 27 Verordening Accountantsorganisatie (VAO) het hebben van een klokkenluidersregeling voor. Van Oers hecht aan het voeren van een deugdelijk integriteitsbeleid. In de praktijk kunnen onregelmatigheden of misstanden plaatsvinden. In deze klokkenluidersregeling wordt uitgelegd hoe vermoedens van onregelmatigheden of misstanden op een veilige manier kunnen worden gemeld.

Art. 1 In deze regeling worden de volgende definities gehanteerd:

Bevoegde autoriteit:

De bevoegde autoriteiten als bedoeld in art. 2c Wet bescherming klokkenluiders, te weten: de Autoriteit Consument en Markt; de Autoriteit Financiële Markten; de Autoriteit Persoonsgegevens; De Nederlandse Bank N.V.; het Huis voor Klokkenluiders als bedoeld in art. 3 Wet bescherming klokkenluiders; de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd; de Nederlandse Zorgautoriteit; de Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming en eventueel nader bij AMvB aan te wijzen organisaties en bestuursorganen.

Maatschappelijk belang:

Het maatschappelijk belang is in ieder geval in het geding als de handeling of nalatigheid niet enkel persoonlijke belangen van de melder raakt en sprake is van ofwel een patroon of structureel karakter dan wel de handeling of nalatigheid ernstig of omvangrijk is.

Melder:

Een natuurlijk persoon die in de context van zijn werkgerelateerde activiteiten een vermoeden van een misstand meldt of openbaar maakt.

Melding:

Melding van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid.

Misstand:

Een misstand is, hetzij een schending of gevaar voor Schending van het Unierecht, dan wel een handeling of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in het geding is:

1° door een schending of gevaar voor schending van een wettelijk voorschrift of van interne regels van de werkgever (welke regels een concrete verplichting inhouden en op grond van een wettelijk voorschrift zijn vastgesteld door de werkgever) of

2° die een gevaar vormt voor de volksgezondheid, de veiligheid van personen, de aantasting van het milieu of het goed functioneren van de onderneming van de werkgever; of ii) een schending of gevaar voor schending van het EU-recht.

Schending van het Unierecht:

Een werkgerelateerde schending (of een gevaar voor schending) van het Unierecht is een handeling of nalatigheid die betrekking heeft op de volgende domeinen van het Unierecht:

- a overheidsopdrachten;
- b financiële diensten, producten en markten, voorkoming van witwassen van geld en terrorismebestrijding;
- c productveiligheid en productconformiteit;
- d veiligheid van vervoer;
- e bescherming van het milieu;
- f stralingsbescherming en nucleaire veiligheid;
- g veiligheid van levensmiddelen en diervoeders, diergezondheid en dierenwelzijn;
- h volksgezondheid;
- i consumentenbescherming;
- j bescherming van persoonsgegevens.

Vermoeden van een misstand:

Het vermoeden van een melder dat binnen de organisatie waarin hij werkt of heeft gewerkt of bij een andere organisatie indien hij door zijn werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen, sprake is van een misstand, voor zover het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden die voortvloeien uit de kennis die de melder bij zijn werkgever heeft opgedaan of die voortvloeien uit de kennis die de melder heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie.

Vermoeden van een onregelmatigheid:

Een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van een onvolkomenheid of ongerechtigheid van algemene, operationele of financiële aard die plaatsvindt onder verantwoordelijkheid van de organisatie en zodanig ernstig is dat deze buiten de reguliere werkprocessen valt en de verantwoordelijkheid van de direct leidinggevende overstijgt.

Vertrouwenspersoon:

Iemand die uit hoofde van zijn functie een geheimhoudingsplicht heeft en die door een melder in vertrouwen kan worden geraadpleegd over het al dan niet doen van een melding. Als vertrouwenspersonen zijn aangesteld:

Intern:

Annemieke Siebrand (HR manager) te bereiken via A.Siebrand@vanoers.nl of 06-82062644

Extern: Mevr. Alie Leutscher (Arbodienst Beter)

te bereiken via alie.leutscher@beter.com of 06-52720739

Werkgerelateerde context:

Toekomstige, huidige of vroegere werkgerelateerde activiteiten waardoor, ongeacht de aard van die werkzaamheden, personen informatie kunnen verkrijgen over misstanden en waarbij die personen te maken kunnen krijgen met benadeling indien zij dergelijke informatie zouden melden;

Werkgever:

Van Oers Accountants en Belastingadviseurs B.V., Van Oers Agro N.V., Van Oers Corporate Finance B.V., Van Oers Audit B.V., Van Oers Duurzaamheidsadvies N.V., Van Oers IT Advies N.V., Van Oers Business Solutions N.V., hierna gezamenlijk te noemen: Van Oers, welke krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid laat verrichten of heeft laten verrichten dan wel anders dan uit dienstbetrekking arbeid laat verrichten of heeft laten verrichten.

Werknemer:

Degene die krachtens arbeidsovereenkomst arbeid verricht of degene die anderszins in een ondergeschiktheidsrelatie tegen een vergoeding arbeid verricht (bijv. stagiairs, zelfstandigen zonder personeel, partners, bestuurders, toezichthouders) voor werkgever.

Art. 2 Het doen van een interne melding

- 2.1 Iedere melder die een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid heeft, kan dat vermoeden op de hieronder vermelde wijze melden bij de werkgever.
- 2.2 Melden kan bij de compliance officer (Angela Hofman) die door de werkgever aangewezen is als meldpunt, te bereiken via complianceoffice@vanoers.nl.
- 2.3 Indien de melder een redelijk vermoeden heeft dat de compliance officer of een lid van het Bestuur bij het vermoeden van een misstand of onregelmatigheid is betrokken, wordt de melding rechtstreeks gedaan bij de voorzitter van de Raad van Commissarissen (Richard Schoones), te bereiken via rvc@vanoers.nl.
- 2.4 Een melding kan worden gedaan: per brief, per e-mail of telefonisch aan de in artikel 2.2 of 2.3 genoemde functionaris, of door middel van een gesprek, op verzoek en binnen een door de functionaris te bepalen redelijke termijn, op een nader te bepalen locatie met (een van) de in artikel 2.2 of 2.3 genoemde persoon. Voor direct telefonisch contact met de genoemde functionaris dient melder een terugbelverzoek in per e-mail.

- 2.5 De melder dient bij de melding een (privé) woon- en/of (privé) e-mailadres en telefoonnummer te verstrekken waarop de melder via post en/of e-mail en telefonisch bereikbaar is in het kader van de melding.
- 2.6 Het vermoeden van een misstand of onregelmatigheid moet zijn gebaseerd op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de melder bij de werkgever heeft opgedaan of die voortvloeien uit de kennis die de melder heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie die werkzaamheden voor of ten behoeve van de werkgever uitvoert.
- 2.7 De melder verstrekt bij de melding zo veel mogelijk de informatie waarover hij in dat verband beschikt.

Art. 3 Het doen van een externe melding

- 3.1 Een melder kan intern een melding doen van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid zoals aangegeven in artikel 2. De melder is hier echter niet toe verplicht en kan ten allen tijde direct extern een melding doen bij een bevoegde autoriteit.
- 3.2 De melder kan het adviespunt klokkenluiders (de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders) verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand.
- 3.3 Een melder kan zowel schriftelijk als mondeling via de telefoon of andere spraakberichtsysteem, of op zijn verzoek binnen een redelijke termijn door middel van een gesprek op locatie, melding doen van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid bij een adviseur van het adviespunt klokkenluiders en/of bevoegde autoriteit.

Art. 4 Eventueel vertrouwelijk advies

- 4.1 Iedereen die een vermoeden van een misstand heeft, kan daarover in vertrouwen advies inwinnen (raadplegen en verzoeken om bijvoorbeeld informatie, overleg en ondersteuning).
- 4.2 Vertrouwelijk advies inwinnen kan bij de vertrouwenspersonen zoals genoemd in artikel 1.

Art. 5 Behandeling van de melding

- 5.1 De melding wordt bij de ontvangst opgenomen in een daarvoor ingericht register.
- 5.2 De melding wordt onderzocht en opgevolgd door de functionaris waarbij de melding conform artikel 2 heeft plaatsgevonden.
- 5.3 Als de melding mondeling (al dan niet in een daartoe ingepland overleg) wordt gedaan, wordt door functionaris die de melding behandelt hetzij een schriftelijk verslag van het overleg gemaakt, hetzij een opname gemaakt van het overleg. Voor een opname van het overleg is voorafgaande instemming van de melder nodig. De melder wordt in de gelegenheid gesteld schriftelijk te reageren op een eventuele schriftelijke weergave van het overleg.
- 5.4 De ontvangst van de melding wordt uiterlijk binnen zeven dagen na de ontvangst bevestigd aan de melder, door toezending van een schriftelijke bevestiging aan het door de melder verstrekte (privé) woon- of e-mailadres. De ontvangstbevestiging bevat bij voorkeur een zakelijke beschrijving van de melding en een afschrift van de melding of van de schriftelijke weergave van de melding indien die mondeling is gedaan.
- 5.5 Tenzij de melding niet is gebaseerd op redelijke gronden of op voorhand duidelijk is dat het gemelde geen betrekking heeft op een misstand of onregelmatigheid, wordt de melding onderzocht door een of meer perso(n)en die niet direct betrokken is/zijn geweest bij de gemelde feiten.
- 5.6 Indien de melding niet is gebaseerd op redelijke gronden of op voorhand duidelijk is dat het gemelde geen betrekking heeft op een misstand of onregelmatigheid, wordt de melder daarover schriftelijk geïnformeerd, met toelichting van die vaststelling.
- 5.7 De persoon of personen op wie de melding betrekking heeft, wordt geïnformeerd over de melding, tenzij de werkgever dat niet in het belang acht van het onderzoek.
- 5.8 Binnen ten hoogste drie maanden na verzending van de ontvangstbevestiging wordt aan de melder informatie verstrekt over de beoordeling en voor zover van toepassing de opvolging van de melding.

- 5.9 De perso(n)en op wie de melding betrekking heeft, wordt/worden ten minste gelijktijdig als de melder op grond van art. 5.8 geïnformeerd over de beoordeling en voor zover van toepassing de opvolging van de melding.

Art. 6 Geheimhouding

- 6.1 Iedereen binnen de werkgever die betrokken is bij een melding of bij het onderzoek naar een Vermoeden van een misstand, en daarbij de beschikking krijgt over gegevens waarvan hij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden, is verplicht tot geheimhouding van die gegevens, behoudens voor zover enig wettelijk voorschrift hem tot mededeling verplicht of uit zijn taak bij de uitvoering van deze wet de noodzaak tot mededeling voortvloeit.
- 6.2 Onder gegevens met een vertrouwelijk karakter worden in ieder geval begrepen: gegevens over de identiteit van de melder en van de identiteit van degene aan wie de misstand wordt toegeschreven of met wie die persoon in verband wordt gebracht en informatie over een bedrijfsgeheim.
- 6.3 De identiteit van een melder en de informatie aan de hand waarvan de melding of indirect de identiteit van de melder kan worden achterhaald, wordt niet buiten de organisatie van de Werkgever bekendgemaakt zonder instemming van de melder. Door het doen van een melding stemt de melder in met het gebruik van zijn identiteit voor zover dat is vereist voor het onderzoek naar de melding en de eventuele opvolging daarvan, tenzij de melder op dat moment uitdrukkelijk aangeeft daarmee niet in te stemmen.
- 6.4 Ingeval enig wettelijk voorschrift in het kader van onderzoek naar de melding of een gerechtelijke procedure tot mededeling van de identiteit van een melder verplicht, wordt de melder daarvan zo veel mogelijk vooraf in kennis gesteld, tenzij die informatie het gerelateerde onderzoek of de gerechtelijke procedure in gevaar zou kunnen brengen.

Art. 7 Bescherming van de melder

- 7.1 De melder zal tijdens en na de behandeling van een melding niet worden benadeeld als gevolg van de melding, onder de voorwaarde dat de melder redelijke gronden had om aan te nemen dat de gemelde informatie over het vermoeden van een misstand of onregelmatigheid op het moment van de melding juist was.
- 7.2 Onder benadeling in de zin van art. 7.1 wordt onder meer verstaan het nemen van een benadelende maatregel door de werkgever jegens de melder, zoals ontslag of schorsing (anders dan op eigen verzoek) of het opleggen van een boete (als bedoeld in artikel 7:650 BW).

Art. 8 Publicatie van deze regeling

- 8.1 De werkgever zal deze regeling publiceren op haar intranet en op haar website.

Art. 9 Overige regelingen

- 9.1 Deze regeling treedt in werking op 1 juli 2024 onder instemming van de OR.
- 9.2 In die situaties of omstandigheden die in deze meldregeling niet zijn geregeld, beslist het bestuur van Van Oers.